PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN
Axa prioritara 4 - Incluziunea sociala si combaterea saraciei
Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare
Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general
Obiectivul specific 4.9: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general
Titlul proiectului: ***Organizarea de programe de depistare precoce (screening), diagnostic si tratament precoce al tuberculozei, inclusiv al tuberculozei latente***
Contract nr. POCU/225/4/9/117426 (Cod SMIS 2014+: 117426)

Termeni de referinta

Selectie Lucrator recrutare servicii de sprijin

Obiectivul selectiei

Prezentii termeni de referinta vizeaza identificarea de catre Uniunea Nationala a Organizatiilor Persoanelor Afectate de HIV/SIDA (UNOPA) a unui lucrator recrutare servicii de sprijin care va asigura consilierea, monitorizarea si acompanierea (acolo unde este cazul) persoanelor cu trimitere la specialistul TB, in urma activitatii de screening prin caravana, in vederea prezentarii la dispensar pentru diagnosticare si includere in programul de sprijin.

Descrierea activitatilor si a responsabilitatilor

Lucratorul recrutare servicii de sprijin este membru in cadrul echipei de proiect si reprezinta punctul de legatura intre caravana de screening TB si serviciile de asistenta si suport. Acesta colaboreaza cu personalul caravanei de screening TB, cu dispensarele TB catre care au fost referiti pacientii, cu echipa multidisciplinara de la nivelul centrului regional si se subordoneaza expertilor de implementare.

Dat fiind faptul ca activitatea de screening este destinata persoanelor din grupuri vulnerabile, ajungerea la specialist, diagnosticarea si intrarea in serviciile de sprijin reprezinta o provocare pentru ele.
Lucratorul de recrutare asigura acompaniere a persoanelor care au participat la activitatea de screening, sprijinirea si facilitarea prezentarii acestora la dispensarul TB pentru finalizarea procesului de diagnosticare, intrare pe tratament si includerea ca beneficiar in serviciile de sprijin (ex. consiliere psihologica, peer-to-peer suport, subventii si alte servicii adaptate si necesare).
Lucratorul de recrutare prezinta serviciile de sprijin oferite in cadrul proiectului catre posibilii beneficiari si pune in legatura persoanele care au primit trimitere de la specialist cu echipele multidisciplinare si dispensarele TB. De asemenea vor recruta pentru serviciile de sprijin si

pacientii care s-au diagnosticat cu TB in urma campaniei de informare si constientizare din cadrul proiectului (referire pasiva).

Lucratorul recrutare servicii de sprijin, va avea urmatoarele responsabilitati principale:

- Colaboreaza cu personalul caravanei unde se desfasoara activitatea de screening in vederea preluarii listei cu pacientii care au participat la activitatea de screening si au primit trimitere la medicul specialist TB pentru diagnosticare;
- Este prezent la activitatea de screening desfasurata prin caravana, conform unui program stabilit de comun acord cu echipa caravanei, pentru consilierea pacientilor, in vederea prezentarii la Dispensarul TB
- Colecteaza informatii despre pacientii care au primit trimitere la medicul specialist TB la caravana in vederea contactarii si monitorizarii ulterioare (acolo unde este cazul)
- Colaboreaza cu dispensarele TB catre care au fost referiti pacientii la caravana in vederea monitorizarii statusului acestora;
- Completeaza in baza de date a proiectului informatiile relevante referitoare la situatia pacientilor pe care ii monitorizeaza;
- Colaboreaza cu echipa multidisciplinara de la nivelul centrului regional in vederea transmiterii listelor cu pacientii monitorizati care au intrat in Programul National si a altor informatii relevante despre acestia;
- Colaboreaza cu primariile de domiciliu ale pacientilor cu suspiciune de TB pozitiv la caravana, cu medicii de familii sau alte institutii locale in vederea asigurarii deplasarii pacientului la dispensar si a includerii in Programul National.
- Se deplaseaza la domiciliul pacientilor care au primit trimitere la medicul specialist TB, la caravana, la cabinetul medicului de familie sau la institutii locale, in situatia in care pacientul nu s-a prezentat la dispensar, in vederea asigurarii deplasarii acestuia la dispensar si a includerii in Programul National si in progamul de sprijin;
- Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;

Raportare:
Raportarea activitatii necesita cunostinte de utilizare Office.

Documente intocmite:

- Intocmeste lunar raport de activitate
- Participa la colectarea foilor de consimtamant
- Completeaza in centralizatorul de pacienti al proiectului informatiile despre pacienti
- Tine o evidenta a activitatilor desfasurate cu pacientii
- Completeaza fisa individuala de pontaj

Forma de contractare: Contract individual de munca

Program de lucru: 84 ore/luna; Program flexibil si inegal. stabilit de comun acord cu echipa de pe caravana

Perioada de desfasurare a activitatii: 3 luni. Lucratorul de recrutare va incepe activitatea odata cu sosirea caravanei de screening TB in judet.

Locatie:

Activitatea lucratorului de recutare se desfasoara intr-un singur judet (maxim 15 localitati) pe teren astfel:
- in primele 40 de zile de activitate insoteste caravana de screening, in localitatile in care aceasta functioneaza, aprox 4h/zi
- dupa finalizarea screeningului desfasurat de caravana la nivelul judetului activitatea se defasoara, in localitatile in care a avut loc screeningul sau localitatile cu dispensar TB din judet sau alta locatie stabilita de lucrator, in functie de nevoile idetificate

Calificarile necesare si experienta:

- studii medii sau postliceale
- cunostinte legate de comunicare, tehnici si metode de diseminare a informatiilor
- bune cunostinte de limba romana
- cunostinte operare PC (Microsoft Word, Excel, etc)
- diponibilitatea de a lucra cu grupurile vulnerabile
- mobilitate (disponibilitate pentru deplasare)
- constituie avantaj experienta in lucrul cu pacientii cu TB

Criterii de evaluare

	CRITERII	**PUNCTAJ MAXIM POSIBIL**
1.	Calificari Generale: - diploma de bacalaureat sau diploma de scoala postliceala - 25 puncte - cunostinte operare PC (Microsoft Word, Excel, etc) – 25 puncte	50 puncte
2.	Calificari si abilitati Specifice: - Experienta in lucrul cu persoane vulnerabile:	

	0- 1 an - 10 puncte Peste 1 an - 15 puncte - Experienta in lucru cu pacientii cu TB- 20 puncte - Experienta in activitati similare 1-2 ani -10 pct 2-5 ani – 15 pct	50 puncte
	Punctaj maxim total	**100 puncte**

Documente necesare

- CV in format Europass care sa detalieze capacitatea si experienta pentru indeplinirea termenilor de referinta;
- Alte diplome si documente relevante
- Nota de informare privind GDRP semnata

Data limita

Cei interesati sunt rugati sa transmita pana la data limita de 31 octombrie 2019 documentele mentionate. Acestea pot fi transmise in format electronic pe adresa programe@unopa.ro

Etape procedura de selectie

- Depunere CV si documentele enumerate mai sus, alaturi de Nota de informare privind GDRP semnata prin email
- Evaluarea si selectia aplicatiilor primite in vederea invitarii la interviu
- Interviu de angajare
- Comunicarea rezultatului interviului de angajare
- Semnarea contractului si inceperea activitatii se va realiza in momentul intrarii caravanei in judet.

Contact:

Pentru informatii suplimentare privind termenii de referinta, va rugam sa ne contactati la telefon 021 319 93 29 sau e-mail: programe@unopa.ro