



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

*Axă prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei*

*Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare*

*Prioritatea de investiții 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general*

*Obiectivul specific 4.9: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general*

**Titlul proiectului: Organizarea de programe de depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce al tuberculozei, inclusiv al tuberculozei latente**

**Contract nr. POCU/225/4/9/117426 (Cod SMIS 2014+: 117426)**

## **Termeni de referință**

### **Selecție Medic Pneumolog în cadrul Echipei Multidisciplinare**

#### **Obiectivul selecției**

Prezenții termeni de referință vizează identificarea de către Uniunea Națională a Organizațiilor Persoanelor Afectate de HIV/SIDA (UNOPA) a unui medic pneumolog - membru al echipei multidisciplinare care va asigura evaluarea pacienților în tratament pentru TB în vederea stabilirii riscului de abandon terapeutic.

#### **Descrierea activităților și a responsabilităților**

Medicul pneumolog este membru în cadrul echipei multidisciplinare. Echipa multidisciplinară reprezintă punctul de legătură dintre sistemul medical și serviciile de asistență și suport. Aceasta este formată dintr-un psiholog, un asistent social și un medic pneumolog. Echipele își desfășoară activitatea în Centrele de evaluare și asigurare a suportului pentru pacienții cu TB localizate în spitalele de TB din regiunile prevăzute în proiect, urmând ca pe baza criteriilor de evaluare să direcționeze pacienții către serviciile de suport pentru care sunt eligibili, din cadrul proiectului.

Medicul pneumolog membru în cadrul echipei multidisciplinare va avea următoarele responsabilități:

- are rolul de a monitoriza tratamentul antiTB a pacienților beneficiari
- Identifica, evaluează și propune repartizarea persoanele din grupul țintă, către serviciile proiectului, conform cererii de finanțare și metodologiei proiectului (împreună cu

Respirăm  
împreună



Institutul de  
Pneumoftiziologie  
Marius Nasta



samusocial din România



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ceilalți membri ai echipei multidisciplinare) Participă la evaluarea riscului de non-aderență alături de ceilalți membri ai echipei multidisciplinare

- Contribuie la completarea centralizatorului cu informații despre pacienții cu TB din județul în care activează
- Culege informații despre pacienții cu TB de la colegii medici din județ, acolo unde este nevoie
- Colaborează cu dispensarele TB din județ în vederea colectării datelor despre aderența la tratamentul anti-TB al pacienților aflați sub monitorizare în cadrul proiectului
- Colaborează cu echipa UNOPA în vederea realizării centralizărilor lunare/trimestriale legate de aderența la tratament a pacienților incluși în proiect și a centralizărilor pentru asigurarea stimulentele pacienților
- Intervine activ în procesul de monitorizare a pacientului în momentul în care se semnalează probleme în menținerea aderenței acestuia la tratament
- Completează în documentele de lucru în proiect
- Păstrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- Se conformează și respectă Codul deontologic al profesiei

### Calendar:

- Perioada de desfășurare a activității Octombrie 2019-Martie 2023 (41 de luni).

### Locație și raportare:

Medicul pneumolog își va desfășura activitatea Centrul de evaluare și asigurare a suportului pentru pacienții cu TB de la nivelul Institutului de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”, București.

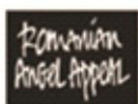
Documente întocmite:

- Întocmește lunar raport de activitate pe care îl trimite coordonatorului echipelor multidisciplinare
- Participă la colectarea foilor de consimțământ din teritoriu
- Completează în centralizatorul de pacienți al proiectului informațiile medicale și sociale despre pacienți
- Ține o evidență a activităților desfășurate cu pacienții

Respirăm  
împreună



Institutul de  
Pneumoftiziologie  
Marius Nasta





Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Completează fișa individuală de pontaj

**Formă de contractare:** Contract individual de muncă

**Program de lucru:** 42 ore/lună; Program flexibil și inegal, stabilit de comun acord cu echipa spitalului în care își desfășoară activitatea

**Calificările necesare și experiență:**

- Studii superioare de medicină/ rezidențiat sau examen de medic specialist - 6 ani
- Experiența minim 3 ani, inclusiv ca medic rezident în domeniul TB
- cunoștințe legate de comunicare, tehnici și metode de diseminare a informațiilor
- bune cunoștințe de limba română
- cunoștințe operare PC (Microsoft Word, Excel, Outlook, introducerea de informații în baze de date)

**Criterii de evaluare**

	<b>CRITERII</b>	<b>PUNCTAJ MAXIM POSIBIL</b>
1.	<p>Calificări Generale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii superioare de medicină/ rezidențiat sau examen de medic specialist- 6 ani (documente doveditoare) - 30 puncte</li> <li>- cunoștințe operare PC (Microsoft Word, Excel, Outlook, introducerea de informații în baze de date) – 20 puncte</li> </ul>	50 puncte
2.	<p>Calificări și abilități Specifice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiența de specialitate: <ul style="list-style-type: none"> <li>3 ani - 10 puncte</li> <li>Peste 3 ani - 15 puncte</li> </ul> </li> <li>- Experiența în activități similare - 15 puncte <ul style="list-style-type: none"> <li>1-2 ani -10 pct</li> <li>2-5 ani – 15 pct</li> </ul> </li> <li>- Experiența în lucru cu pacienții cu TB- 10 puncte</li> </ul>	50 puncte



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	- Experința în proiecte finanțate din fonduri nerambursabile- 10 puncte	
	<b>Punctaj maxim total</b>	<b>100 puncte</b>

### Documente necesare

- CV în format Europass care să detalieze capacitatea și experiența pentru îndeplinirea termenilor de referință;
- Alte diplome și documente relevante
- Notă de informare privind GDPR semnată

### Data limită

Cei interesați sunt rugați să transmită până la data limită de 9 Septembrie 2019 documentele menționate. Acestea pot fi transmise în format electronic pe adresa [programe@unopa.ro](mailto:programe@unopa.ro)

### Etape procedură de selecție

- Depunere CV și documentele enumerate mai sus, alături de Nota de informare privind GDPR semnată prin email
- Evaluarea și selecția aplicațiilor primite în vederea invitării la interviu
- Interviul de angajare
- Comunicarea rezultatului interviului de angajare

### Contact:

Pentru informații suplimentare privind termenii de referință, vă rugăm să ne contactați la telefon 021 319 93 29 sau e-mail: [programe@unopa.ro](mailto:programe@unopa.ro), persoană de contact Geanina Surdu.