



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axă prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Obiectivul specific 4.9: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Titlul proiectului: **Organizarea de programe de depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce al tuberculozei, inclusiv al tuberculozei latente**

Contract nr. POCU/225/4/9/117426 (Cod SMIS 2014+: 117426)

Termeni de referință

Selecție Asistent Social în cadrul Echipei Multidisciplinare

Obiectivul selecției

Prezenții termeni de referință vizează identificarea de către Uniunea Națională a Organizațiilor Persoanelor Afectate de HIV/SIDA (UNOPA) a unui asistent social - membru al echipei multidisciplinare care va asigura evaluarea pacienților în tratament pentru TB în vederea stabilirii riscului de abandon terapeutic precum și consilierea pacienților prin sesiuni individuale sau de grup.

Descrierea activităților și a responsabilităților

Asistentul social este membru în cadrul echipei multidisciplinare. Echipa multidisciplinară reprezintă punctul de legătură între sistemul medical și serviciile de asistență și suport. Aceasta este formată din: un psiholog, un asistent social și un medic pneumolog. Echipele își desfășoară activitatea în Centrele de evaluare și asigurare a suportului pentru pacienții cu TB, localizate în spitalele de TB din regiunile prevăzute în proiect, urmând ca în baza criteriilor de evaluare să direcționeze pacienții către serviciile de suport pentru care sunt eligibili, din cadrul proiectului.

Asistentul social, membru în cadrul echipei multidisciplinare, va avea următoarele responsabilități:

- asigură consilierea persoanelor din grupul țintă în vederea includerii în program (prezentarea serviciilor pe care le oferă proiectul, ce presupune înrolarea în acest proiect, responsabilitățile pe care le vor avea, beneficiile pe care le pot obține)

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Identifică, evaluează și propune repartizarea persoanelor din grupul țintă, către serviciile proiectului, conform cererii de finanțare și metodologiei proiectului (împreună cu ceilalți membri ai echipei multidisciplinare) Participă la evaluarea riscului de non-aderență alături de ceilalți membri ai echipei multidisciplinare
- O parte importantă a activității reprezintă completarea, gestionarea și actualizarea bazei de date cu pacienții înscriși în proiect (excel sau alta formă), extragerea listelor din baza de date cu pacienți referiți către servicii, etc
- Asigură asistență socială pentru pacienții incluși în proiect la care se identifică aceste nevoi (conform metodologiei proiectului)
- Asigură asistență socială telefonică pacienților din proiect
- Asigură asistență socială pentru pacienții cu TB care solicită acest lucru
- Intervine activ în procesul de monitorizare a pacientului în momentul în care se semnalează probleme în menținerea aderenței acestuia la tratament
- Sună în prealabil pacienții selectați pentru serviciile educatorilor între egali și îi invită să semneze consimțămintele la unitatea medicală de care aparțin
- Completează în documentele de lucru în proiect
- Păstrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- Se conformează și respectă Codul deontologic al profesiei

Calendar:

- Perioada de desfășurare a activității Martie 2019-Martie 2023 (48 de luni).

Locație și raportare:

Asistentul social își va desfășura activitatea în unul din cele 8 Centre de evaluare și asigurare a suportului pentru pacienții cu TB din spitalele de TB: Iași, Timișoara, Cluj-Napoca, Târgu-Mureș, Craiova, București, Călărași, Constanța.

O parte importantă a raportării necesită cunoștințe de utilizare excel.

Documente întocmite:

- Întocmește lunar raport de activitate pe care îl trimite coordonatorului echipelor multidisciplinare

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Participă la colectarea foilor de consimțământ din teritoriu
- Completează în centralizatorul de pacienți al proiectului informațiile medicale și sociale despre pacienți
- Ține o evidență a activităților desfășurate cu pacienții
- Completează fișa individuală de pontaj

Formă de contractare: Contract individual de muncă

Program de lucru: 84 ore/luna; Program flexibil și inegal, stabilit de comun acord cu echipa spitalului în care își desfășoară activitatea

Calificările necesare și experiență:

- A absolvit o instituție de învățământ superior de specialitate, cu diplomă de licență/master în asistență socială, obținută într-o instituție de învățământ superior acreditată, din România sau din străinătate, recunoscută sau echivalată, după caz, potrivit legii.
- minim 2 ani de experiență în asistarea socială a grupurilor vulnerabile
- aviz de exercitare a profesiei
- cunoștințe legate de comunicare, tehnici și metode de diseminare a informațiilor
- bune cunoștințe de limba română
- cunoștințe operare PC (Microsoft Word, Excel, Outlook)
- constituie avantaj experiență în lucrul cu pacienții cu TB.

Criterii de evaluare

	CRITERII	PUNCTAJ MAXIM POSIBIL
1.	Calificări Generale: - diplomă de licență și master asistență socială (minim 4 ani studii) - 15 puncte - aviz de exercitare a profesiei – 15 puncte - cunoștințe operare PC (Microsoft Word, Excel, Outlook) – 20 puncte	50 puncte
2.	Calificări și abilități Specifice:	

	- Experiență în asistarea socială a persoanelor vulnerabile: 0-2 ani - 10 puncte Peste 2 ani - 15 puncte - Experiența în lucru cu pacienții cu TB- 10 puncte - Experiență în activități similare - 15 puncte 0-2 ani -10 pct 2-5 ani – 15 pct -Experiență în proiecte finanțate din fonduri nerambursabile- 10 puncte	50 puncte
	Punctaj maxim total	100 puncte

Documente necesare

- CV în format Europass care să detalieze capacitatea și experiența pentru îndeplinirea termenilor de referință;
- Alte diplome și documente relevante
- Notă de informare privind GDPR semnată

Data limită

Cei interesați sunt rugați să transmită până la dată limită de 15 martie 2019 documentele menționate. Acestea pot fi transmise în format electronic pe adresa programe@unopa.ro

Etape procedură de selecție

- Depunere CV și documentele enumerate mai sus, alături de Nota de informare privind GDPR semnată prin email
- Evaluarea și selecția aplicațiilor primite în vederea invitării la interviu
- Interviul de angajare
- Comunicarea rezultatului interviului de angajare

Contact:

Pentru informații suplimentare privind termenii de referință, vă rugăm să ne contactați la telefon 021 319 93 29 sau e-mail: programe@unopa.ro, persoană de contact Geanina Surdu.